

Трудовой договор № _____

Р.п. Сосновка
(город, населенный пункт)

« » 20 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр» далее (МБУДО «ДЮЦ»)

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора _____

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- Осуществлять набор в спортивную школу, секцию, группу спортивной и оздоровительной направленности детей и подростков, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. Отбирать наиболее перспективных учащихся, воспитанников для их дальнейшего спортивного совершенствования.
- Проводить учебно-тренировочную и воспитательную работу, используя разнообразные приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также электронные образовательные ресурсы.
- Планировать учебно-тренировочную и воспитательную работу. Разрабатывать конспекты тренировочных занятий, рабочую программу.
- Проводить тренировочные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современные информационные технологии с использованием эффективных и разнообразных методов, приемов и средств спортивной подготовки учащихся и их оздоровления.
- Обеспечивать и анализировать достижение и подтверждение воспитанниками уровней спортивной (физической), подготовки, оценивать эффективность их обучения с использованием современных информационных и компьютерных технологий, в т.ч. текстовых редакторов и электронных таблиц в своей деятельности.
- Обеспечивать повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой и спортивной подготовки учащихся, укрепление и охрану их здоровья, безопасность во время образовательной деятельности и соревнований.
- Вести профилактическую работу по противодействию применению воспитанниками различных видов допингов.
- Вести систематический учет, анализ, обобщение результатов работы, в том числе с использованием электронных форм.
- Участвовать в работе педагогического совета, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям, лицам их заменяющим.
- Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательной деятельности.
- Выполнять правила и требования по охране труда, пожарной безопасности и антитеррору.
- Осуществлять судейство внутришкольных, муниципальных соревнований.
- По согласованию с администрацией «ДЮЦ» оказывать помощь в проведении спортивных мероприятий.
- Вести отчетную и учетную документацию:

- Своевременно и в полном объеме осуществлять ведение журнала учета групповых занятий, предъявлять журналы учета групповых занятий для проверки заместителю директора по учебно-воспитательной работе.
- Проводить с учащимися вводный и повторный инструктажи по ТБ, ОТ, и ПБ и регистрировать его проведение в журнале регистрации.
- Принимать участие в антитеррористических мероприятиях в соответствии с разработанным планом;
- Организовывать эвакуацию учащихся, в случае угрозы террористического акта и чрезвычайных ситуаций, согласно плану эвакуации учреждения
- Оказывать помощь в подготовке мест спортивных занятий и учреждения к новому учебному году.

2. Работник принимается на работу в:

МБУДО «ДЮЦ» (Тамбовская область, Сосновский район, р.п. Сосновка, ул. Котовского дом 12 а)

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения).

4. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со **статьей 59** Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____

7. Дата начала работы _____

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него **пунктом 1** настоящего трудового договора;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- немедленно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке,

установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУДО «ДЮЦ» состоящая из:

- а) ставка заработной платы _____;
 - б) повышающий коэффициент по занимаемой должности – _____;
 - в) повышающий коэффициент по типу, виду учреждения – _____;
- Итого _____

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и производится в пределах фонда оплаты труда:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	В соответствии с п. 5.1. разделом 6 Положения об оплате труда работников МБУДО «ДЮЦ»	Порядок, условия, периодичность выплаты премий устанавливается приказом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.	конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора

13. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 10 и 25 числа в порядке, которые установлены коллективным договором путем перечисления на указанный им счет в банке.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени
нормальная

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

Рабочая неделя не более **36 часов**.

16. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

шестидневная рабочая неделя, один выходной день по расписанию тренировочных занятий.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **42** календарных дня.

18. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

19. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором: в соответствии с разделом 7 Положения об оплате труда работников МБУДО «ДЮЦ», утвержденное приказом директора МБУДО «ДЮЦ» от 28.08.2017 г № 76-ОД

VII. Ответственность сторон трудового договора

21. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

24. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (**статья 74** Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (**статья 180** Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным **Трудовым кодексом** Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные **Трудовым кодексом** Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетного учреждение
дополнительного образования «Детско-
юношеский центр» 393840 Тамбовская область,
Сосновский район, р.п. Сосновка, ул.
Котовского дом 12 а
ИНН 6818006204
ОГРН: 1026800856433

Директор _____ С.Н. Котова

РАБОТНИК

Домашний адрес : _____

(Адрес места жительства):

Паспорт: _____

Кем выдан: _____

Дата выдачи: _____

СНИЛС: _____

ИНН: _____

Работник получил один экземпляр

(Дата)

(Подпись)

(ФИО)