

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ  
р.п. Сосновка

01.09.2017 г.

№ 81/1 - ОД

Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ.

В соответствии с Положением об оплате труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр», утвержденного приказом от 28.08.2017 года № 76-ОД, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить согласованные с представительным органом работников:
  - критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ заместителя директора (Приложение № 1);
  - критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ тренера-преподавателя (Приложение № 2).
2. Поручить размещение утверждённых критериев на официальном сайте МБУДО «Детско-юношеский центр» заместителю директора по УВР Данилкиной Н.М.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора МБУДО «ДЮОЦ»



А. И. Симёшкин

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ заместителя директора**

№	Показатели и критерии выплат за интенсивность и высокие результаты работы	Градация (баллы)
1	Качественное выполнение особо важных и срочных работ в том числе за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности	до 10
2	Разработка и реализация внутриучрежденческой документации: программа деятельности, образовательная программа, программа развития, программа работы с одарёнными детьми	до 10
3	Подготовка педагогических работников к участию в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня по направлениям.	до 10
4	Организация и проведение работы с родителями	до 10
5	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении	до 10
6	Личное участие в методических семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях, повышающих имидж МБУДО «ДЮЦ»	до 10
7	Организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведение документации	до 10
8	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам по организации учебно-воспитательного процесса	до 10
9	Доля работников учреждения, имеющих вторую, первую и высшую квалификационную категорию	до 10
	<b>Показатели и критерии выплат за качество выполненных работ</b>	<b>Градация (баллы)</b>
10	Выполнение плана учебно-воспитательной, методической и спортивно-массовой работы	до 10
11	Сохранность контингента	до 10
12	Участие в реализации программы развития учреждения	до 10
13	Личный вклад в эффективную и качественную организацию работы по проведению районных соревнований и других физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных праздников.	до 10
14	Своевременное составление, предоставление отчётности	до 10
15	Высокое качество и грамотность подготовки аналитических, отчётных, информационных и методических документов.	до 10

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ тренера-преподавателя**

№	Показатели и критерии выплат за интенсивность и высокие результаты работы	Градация (баллы)
1	Сохранение контингента обучающихся, укомплектованность учебных групп	до 10
2	Подготовка победителей, призёров соревнований различного уровня	до 10
3	Участие в методических семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях, повышающих имидж МБУДО «ДЮЦ»	до 10
4	Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся в лагере дневного пребывания	до 10
5	Привлечение к активной работе родителей обучающихся, проведение совместных мероприятий	до 10
	<b>Показатели и критерии выплат за качество выполненных работ</b>	<b>Градация (баллы)</b>
6	Качественное выполнение особо важных и срочных работ в том числе за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности	до 10
7	Участие тренеров-преподавателей в соревнованиях, смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня.	до 10
8	Вклад в эффективную и качественную организацию работы по проведению районных соревнований и других физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных праздников.	до 10
9	Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 10
10	Количество обучающихся, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов	до 10