

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы и качества выполняемых работ заместителя директора

№	Показатели и критерии выплат за интенсивность и высокие результаты работы	Градация (баллы)
1	Качественное выполнение особо важных и срочных работ в том числе за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности	до 10
2	Разработка и реализация внутриучрежденческой документации: программа деятельности, образовательная программа, программа развития, программа работы с одарёнными детьми	до 10
3	Подготовка педагогических работников к участию в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня по направлениям.	до 10
4	Организация и проведение работы с родителями	до 10
5	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в учреждении	до 10
6	Личное участие в методических семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях, повышающих имидж МБУДО «ДЮЦ»	до 10
7	Организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведение документации	до 10
8	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам по организации учебно-воспитательного процесса	до 10
9	Доля работников учреждения, имеющих вторую, первую и высшую квалификационную категорию	до 10
	Показатели и критерии выплат за качество выполненных работ	Градация (баллы)
10	Выполнение плана учебно-воспитательной, методической и спортивно-массовой работы	до 10
11	Сохранность контингента	до 10
12	Участие в реализации программы развития учреждения	до 10
13	Личный вклад в эффективную и качественную организацию работы по проведению районных соревнований и других физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных праздников.	до 10
14	Своевременное составление, предоставление отчётности	до 10
15	Высокое качество и грамотность подготовки аналитических, отчётных, информационных и методических документов.	до 10